

**МИНИСТЕРСТВО ЭКОНОМИЧЕСКОГО РАЗВИТИЯ  
И ТОРГОВЛИ РЯЗАНСКОЙ ОБЛАСТИ**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**  
от 27 декабря 2017 г. N 7

**О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ В ПОСТАНОВЛЕНИЕ МИНИСТЕРСТВА  
ЭКОНОМИЧЕСКОГО РАЗВИТИЯ И ТОРГОВЛИ РЯЗАНСКОЙ ОБЛАСТИ ОТ 24  
ИЮЛЯ 2014 Г. N 13 "ОБ УТВЕРЖДЕНИИ ПОЛОЖЕНИЯ ОБ УСЛОВИЯХ  
ОПЛАТЫ ТРУДА РУКОВОДИТЕЛЕЙ, ИХ ЗАМЕСТИТЕЛЕЙ И ГЛАВНЫХ  
БУХГАЛТЕРОВ ГОСУДАРСТВЕННЫХ БЮДЖЕТНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ,  
ПОДВЕДОМСТВЕННЫХ МИНИСТЕРСТВУ ЭКОНОМИЧЕСКОГО РАЗВИТИЯ  
И ТОРГОВЛИ РЯЗАНСКОЙ ОБЛАСТИ" (В РЕДАКЦИИ ПОСТАНОВЛЕНИЙ  
МИНЭКОНОМРАЗВИТИЯ РЯЗАНСКОЙ ОБЛАСТИ ОТ 03.09.2014 N 15,  
ОТ 01.10.2014 N 18, ОТ 08.12.2014 N 24, ОТ 29.01.2016 N 1)**

Руководствуясь Положением о министерстве экономического развития и торговли Рязанской области, утвержденным Постановлением Правительства Рязанской области от 22 декабря 2010 г. N 337, министерство экономического развития и торговли Рязанской области постановляет:

1. Внести в Постановление министерства экономического развития и торговли Рязанской области от 24 июля 2014 г. N 13 "Об утверждении Положения об условиях оплаты труда руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров государственных бюджетных учреждений, подведомственных министерству экономического развития и торговли Рязанской области" следующие изменения:

1) в пункте 2 слова "А.Л.Каплинского" заменить словами "Н.В.Соломонову";

2) в приложении:

- пункт 1.4 изложить в следующей редакции:

"1.4. Условия оплаты труда, включая размер должностного оклада, выплаты компенсационного и стимулирующего характера устанавливаются в трудовом договоре, заключаемом:

с руководителем учреждения - министром экономического развития и торговли Рязанской области (далее - Министр) и оформленном в соответствии с типовой формой трудового договора, утвержденной Постановлением Правительства Российской Федерации от 12 апреля 2013 г. N 329 "О типовой форме трудового договора с руководителем государственного (муниципального) учреждения";

с заместителями руководителя учреждения и главными бухгалтерами - руководителями учреждений с учетом условий оплаты труда, установленных настоящим Положением.";

- пункт 2.2 изложить в следующей редакции:

"2.2. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителей учреждений, их заместителей, главных бухгалтеров и среднемесячной заработной платы работников учреждений (без учета заработной платы руководителя, его заместителей и главного бухгалтера) определяется в соответствии с приложением N 3 к настоящему Положению.

Соотношение среднемесячной заработной платы руководителя учреждения, его заместителей и главного бухгалтера и среднемесячной заработной платы работников учреждений определяется путем деления среднемесячной заработной платы руководителя учреждения, его заместителей и главного бухгалтера на среднемесячную

заработную плату работников учреждения. Определение среднемесячной заработной платы в указанных целях осуществляется в соответствии с Положением об особенностях порядка исчисления средней заработной платы, утвержденным Постановлением Правительства Российской Федерации от 24 декабря 2007 г. N 922 "Об особенностях порядка исчисления средней заработной платы".

Соотношение среднемесячной заработной платы руководителей учреждений, его заместителей и главных бухгалтеров и среднемесячной заработной платы работников учреждений, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения, рассчитывается за календарный год.";

- пункт 2.3 изложить в следующей редакции:

"2.3. Должностной оклад руководителя учреждения определяется трудовым договором и устанавливается один раз в год в кратном отношении к среднему размеру должностного оклада работников, которые относятся к основному персоналу учреждения (далее - работники основного персонала учреждения), с учетом отнесения учреждения к группе по оплате труда руководителей учреждений в соответствии с приложением 4 к настоящему Положению.

Документы, подтверждающие выполнение показателей отнесения учреждений к группам оплаты труда руководителя учреждения, представляются ежегодно в срок до 30 декабря года, предшествующего году установления должностного оклада, руководителем учреждения в Министерство.";

- пункт 2.4 изложить в следующей редакции:

"2.4. Сведения о среднем размере должностного оклада работников учреждения представляются руководителем учреждения в Министерство ежегодно в срок до 30 декабря года, предшествующего году установления должностного оклада руководителя учреждения.

Средний размер должностного оклада работников учреждения определяется путем деления суммы всех должностных окладов работников учреждения на численность работников учреждения."

- в пункте 2.5 слова "среднесписочная численность за месяц" заменить словами "штатная численность";

3) приложение N 1 к Положению об условиях оплаты труда руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров государственных бюджетных учреждений, подведомственных министерству экономического развития и торговли Рязанской области, изложить в новой редакции согласно приложению N 1;

4) приложение N 3 к Положению об условиях оплаты труда руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров государственных бюджетных учреждений, подведомственных министерству экономического развития и торговли Рязанской области, изложить в новой редакции согласно приложению N 2;

5) в графе "Коэффициент кратности" приложения N 4 к Положению об условиях оплаты труда руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров государственных бюджетных учреждений, подведомственных министерству экономического развития и торговли Рязанской области, цифру "3,5" заменить цифрой "4".

2. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя министра экономического развития и торговли Рязанской области Н.В.Соломонову

Исполняющий обязанности министра  
Г.Г.КРУТОВА

Приложение N 1  
к Постановлению  
министерства экономического развития  
и торговли Рязанской области  
от 27 декабря 2017 г. N 7

"Приложение N 1  
к Положению  
об условиях оплаты труда  
руководителей, их заместителей,  
главных бухгалтеров государственных  
и бюджетных учреждений  
Рязанской области, подведомственных  
министерству экономического развития  
и торговли Рязанской области

ГРУППЫ  
ПО ОПЛАТЕ ТРУДА РУКОВОДИТЕЛЕЙ УЧРЕЖДЕНИЙ

Наименование группы учреждений	Группа по оплате труда руководителей учреждений
Уполномоченный МФЦ	
Штатная численность, человек:	
до 200	I
от 201 до 300	II
от 301 до 400	III
свыше 400	IV
Стационарный МФЦ	
Штатная численность, человек:	
до 100	I
от 101 до 200	II
свыше 200	III"

Приложение N 2  
к Постановлению  
министерства экономического развития  
и торговли Рязанской области  
от 27 декабря 2017 г. N 7

"Приложение N 3  
к Положению  
об условиях оплаты труда  
руководителей, их заместителей,  
главных бухгалтеров государственных  
и бюджетных учреждений  
Рязанской области, подведомственных  
министерству экономического развития  
и торговли Рязанской области

ПРЕДЕЛЬНЫЙ УРОВЕНЬ СООТНОШЕНИЯ СРЕДНЕЙ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ  
РУКОВОДИТЕЛЕЙ УЧРЕЖДЕНИЙ И СРЕДНЕЙ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ  
РАБОТНИКОВ ГОСУДАРСТВЕННЫХ БЮДЖЕТНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ РЯЗАНСКОЙ  
ОБЛАСТИ, ПОДВЕДОМСТВЕННЫХ МИНИСТЕРСТВУ ЭКОНОМИЧЕСКОГО  
РАЗВИТИЯ И ТОРГОВЛИ РЯЗАНСКОЙ ОБЛАСТИ

Тип учреждения	Предельный уровень руководителя	Предельный уровень заместителей руководителя, главного бухгалтера
1. Уполномоченный МФЦ	5	4
2. Стационарный МФЦ	4	3"

---